

Итоги деятельности БПОУ ОО Омской области «Медицинский колледж» за 2022 год.

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Медицинский колледж» является образовательной организацией инновационного типа, признанным лидером в профессиональном сообществе. При этом это одно из старейших медицинских образовательных учреждений нашего региона и России, традиции которого формируются уже на протяжении более 170 лет.

Стратегическая цель БПОУ Омской области «Медицинский колледж» обозначена «Обеспечение потребностей системы здравоохранения Омской области в квалифицированных кадрах среднего звена, отвечающих современным и перспективным запросам работодателя (учреждения здравоохранения)».

Поэтому итоги работы нашего коллектива представлены на основе анализа объёмных показателей, определенных нам учредителем в виде госзадания, показателей качества, в первую очередь по результатам независимой оценки, представлю наши ресурсы и инновационную деятельность.

Наши приоритеты в отчётном году:

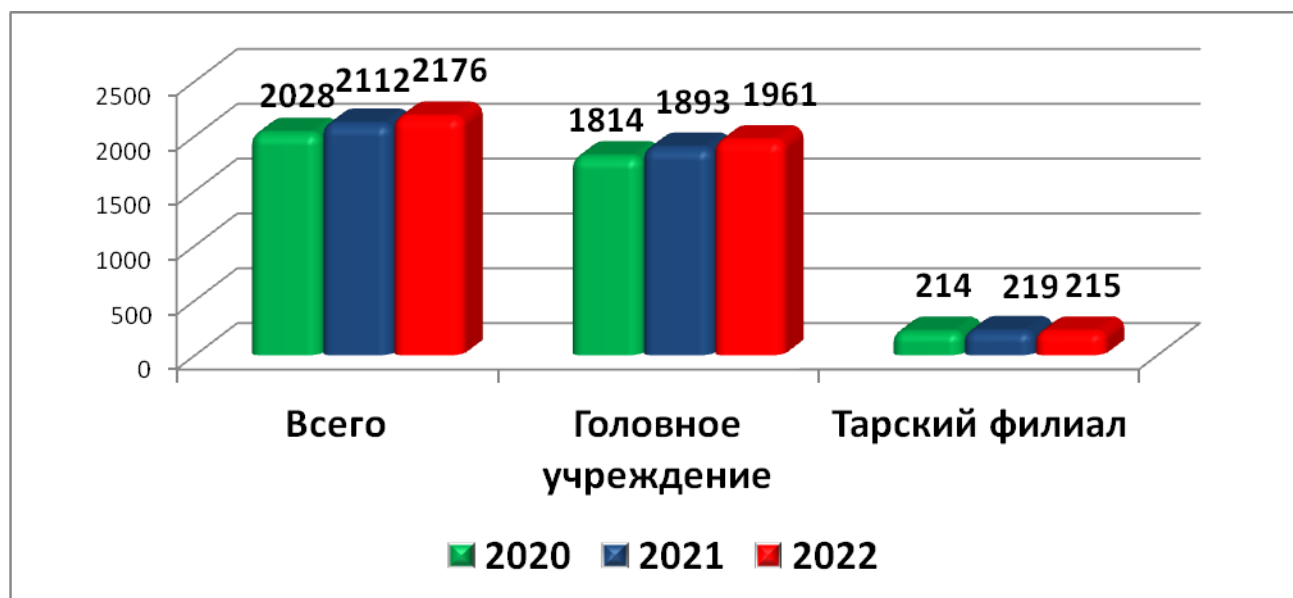
1. Выполнение государственного задания на подготовку компетентных специалистов, соответствующих реальным запросам практического здравоохранения.
2. Обеспечение качества образовательной деятельности на основе системного подхода и проектно-целевого планирования.
3. Обеспечение готовности к переходу на реализацию новых ФГОС с 01.09.2023 года.
4. Укрепление позитивного имиджа БПОУ ОО «Медицинский колледж» и конкурентных позиций учреждения на рынке образовательных услуг.
5. Развитие и укрепление кадрового потенциала и материально-технического обеспечения БПОУ ОО «Медицинский колледж».

Образовательная деятельность осуществлялась по реализации 6 основных и 13 дополнительных профессиональных образовательных программ (в том числе программ профессиональной переподготовки).

Среднегодовой контингент студентов по учреждению в 2022 году составил 2176 человек (головное учреждение – 1961 человек, Тарский филиал – 215 человек).

Государственное задание на 2022 г. выполнено на 100%.

Динамика среднегодового контингента студентов за 2020-2022 гг. (чел.)



Увеличение общего контингента студентов обусловлено увеличением набора студентов на внебюджетную форму обучения в 2020 году (+94 чел.), увеличением набора студентов на бюджетную форму обучения в головном учреждении с 2021 года (+100 чел.).

В 2022 году в структуре среднегодового контингента студентов 60% обучались за счет средств областного бюджета - в абсолютном выражении это 1326 человек, 850 студентов обучались на внебюджетной основе.

Отмечается тенденция к увеличению студентов бюджетной формы за счет увеличения КЦП (доля студентов бюджетной формы обучения в 2021 году – 58,3%)

План нового набора студентов складывается из госзаказа (бюджетное финансирование) и ожидаемого приема на внебюджетной основе.

В 2022 г. контрольные цифры приема за счет средств областного бюджета были установлены нашим учредителем Министерством здравоохранения Омской области по итогам открытого публичного конкурса и составили - 425 мест.

Конкурс по колледжу в целом составил 2,2 человека на одно место,

При этом на специальность Сестринское дело (на базе основного общего образования) - 4,3 человека на одно место; на специальность Лечебное дело - 3,6 человек на одно место.

Средний балл аттестата при зачислении составил 4,0, а по специальности «Сестринское дело» и «Акушерское дело» (на базе 9 кл.) - 4,3.

Несмотря на сложную демографическую ситуацию, уменьшение количества выпускников 11кл. и их ориентацию, в большинстве случаев, на поступление в ВУЗы, конкурс при поступлении в БПОУ ОО «Медицинский колледж» остается стабильно высоким. Это свидетельствует об эффективности профориентационной работы, проводимой педагогическим коллективом, а также и авторитете медицинских специальностей среди омичей.

Мы используем как уже стандартные формы профориентационной работы, так и внедряем новые.

Примером эффективного взаимовыгодного сотрудничества являются интерактивные профориентационные мероприятия для школьников и их родителей. Особо хочется отметить такие формы работы как: профессиональные пробы в рамках проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» по направлениям «Медицинский и социальный уход» и «Лечебная деятельность»; профессиональные пробы по специальностям профессионального направления «Здоровая среда»; научно-практические конференции, проводимые для школьников города и области; Дни специальностей и другие практикоориентированные мероприятия.

Важным информационным ресурсом в профориентационной работе является сайт колледжа. Все мероприятия, проводимые в колледже освещаются на сайте, в том числе на вкладке «Абитуриенту». Подтверждают эффективность и страницы в социальных сетях «Вестник абитуриента БПОУ ОО «МК»

Выпуск специалистов в 2022 году, обучавшихся на бюджетной основе, складывался из набора 2018 г. - 300 человек («Лечебное дело», «Сестринское дело» на базе 9 кл., «Акушерское дело» на базе 9 кл. и «Сестринское дело» очно-заочная форма обучения) и набора 2019 г. - 25 человек («Сестринское дело» на базе 11 кл.). Таким образом, гипотетически, количество выпускников-бюджетников должно было

составить 325 человек. При этом, дипломы получили 296 молодых специалистов, обучавшихся за счет областного бюджета.

С учетом того, что 11 человек, из числа студентов последнего года обучения, находились в академическом отпуске, контингент студентов выпускного курса фактически составил 307 человек. Таким образом, реальный отсев выпускников 2022 года, обучавшихся на бюджетной основе по специальностям «Лечебное дело», «Сестринское дело» и «Акушерское дело», за весь период обучения составил всего 18 человек или 5,5% (при целевом показателе государственного задания - не более 25%).

Заслуживает внимания и другой показатель - выпуск специалистов трех клинических специальностей («Лечебное дело», «Сестринское дело», «Акушерское дело») для системы здравоохранения составил 452 специалиста (за счет всех источников финансирования).

Готовясь к выпуску молодых специалистов мы много внимания уделяли их будущему трудоустройству. На базе БПОУ ОО «Медицинский колледж» в постоянном режиме работает Центр содействия трудоустройству выпускников.

В марте 2022 года в работе Центра приняли участие 100% студентов выпускного курса специальностей «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Лечебное дело. Всем выпускникам были предложены места для трудоустройства.

В августе 2022 года нашими специалистами был проведен мониторинг фактического трудоустройства выпускников.

Трудоустройство выпускников бюджетной и внебюджетной форм обучения по всем специальностям составило 78,3 % (2020 г. – 75,7 %; 2021 г. -77,9%).

Оценка качества подготовки выпускников 2022 г. осуществлялась на основе независимой оценки - удовлетворенности работодателей молодыми специалистами (в %):

- ✓ 100% выпускников соблюдают нормы этики и деонтологии;
- ✓ 97,4% выпускников умеют выстраивать отношения с пациентами их родственниками и коллегами по работе;
- ✓ 98,6% выпускников добросовестно относятся ко своим обязанностям;

- ✓ 97,2% выпускников стремится к повешению квалификации и овладению смежными профессиями;
- ✓ 95,9% считают достаточный теоретический уровень подготовки выпускников,
- ✓ 94,7% определили достаточным уровень практической подготовки.

Уровень подготовки студентов находит отражение и в их призовых местах на конкурсах, олимпиадах и конференциях. Наши студенты достойно показали себя в ряде мероприятий регионального, межрегионального и федерального уровней. В качестве примера отметим небольшую часть наших призеров:

- ✓ 1, 2, 3 места в XIII Окружном литературно-поэтическом конкурсе «Омск. Россия. Мир», посвящённом Дню Конституции Российской Федерации (г. Омск);
- ✓ 2 место – в III Межрегиональной комплексной олимпиаде по латинскому языку и фармакологии среди студентов медицинских и фармацевтических колледжей СФО (г. Томск);
- ✓ 1 и 2 место в Межрегиональном заочном конкурсе проектов по естественнонаучным и общественно-гуманитарным дисциплинам (г. Омск);
- ✓ 3 место в Межрегиональной онлайн-олимпиаде по профессиональному модулю ПМ.04 специальности Сестринское дело (Республика Бурятия);
- ✓ 2-ые места в Областных олимпиадах для студентов СПО Омска и Омской области по химии, биологии и информационным технологиям;
- ✓ 3 место в Межрегиональном заочном студенческом конкурсе памяток на английском языке «Профилактика сезонных заболеваний» (г. Нижнеудинск);
- ✓ 1, 2, 3 места в Межрегиональном студенческом конкурсе фотоколлажей «Мой дом – Земля» (г. Лесосибирск).

Подготовка компетентного медицинского работника невозможна в современных условиях без обеспечения практикоориентированности учебного процесса.

В 2022 году практическая подготовка студентов осуществлялась в условиях всех крупных УЗ региона, на основании 91 договора. Доклиническая подготовка студентов ведется в современных симуляционных классах.

За отчетный период в учреждении оснащены следующие симуляционные классы:

1. для специальности ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО
 - ✓ ФАП: зона ожидания приема, процедурная, смотровая
 - ✓ ФАП: зона приема пациентов, зона обследования пациентов
 - ✓ муляж скорой медицинской помощи
2. для специальности СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО
 - ✓ кабинет амбулаторного приема
 - ✓ процедурный кабинет
 - ✓ палата интенсивной терапии
3. для специальности АКУШЕРСКОЕ ДЕЛО
 - ✓ кабинет женской консультации
 - ✓ родовой зал
4. для специальности СТОМАТОЛОГИЯ ОРТОПЕДИЧЕСКАЯ
 - ✓ 4 зуботехнические лаборатории
5. для специальности СТОМАТОЛОГИЯ ОРТОПЕДИЧЕСКАЯ
 - ✓ 2 кабинета профилактики и лечения стоматологических заболеваний

Безусловно деятельность профессиональной образовательной организации направлена и на воспитание социально-ответственного и социально-активного гражданина нашей Родины. Для будущего медика это в первую очередь милосердие и готовность помочь человеку нуждающемуся в поддержке. В 2022 году на базе нашего учреждения активно была продолжена работа волонтерского движения, в которую вовлечены практически все студенты.

В рамках волонтерского движения реализуется целый ряд проектов. В качестве одной из наиболее значимых стоит отметить всероссийскую акцию «Добро в село», в рамках которой студенты побывали на 12 ФАПах в 6 муниципальных районах Омской области, где проводили осмотр пациентов, заполняли медицинскую документацию, проводили уборку территории ФАПа.

В современных условиях совершенствование и развитие образовательной деятельности невозможно без современных информационных технологий.

С 2019 года БПОУ ОО «Медицинский колледж» - экспериментальная площадка федерального института развития образования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (приказ №21-7 от 19 июля 2019 г.). Тема экспериментальной работы:

«Разработка дидактического обеспечения цифрового образовательного процесса профессиональной образовательной организации (ПОО) медицинского профиля».

Цель работы – увеличение количества и вариативности различных цифровых дидактических средств, обеспечивающих максимально эффективное решение конкретных педагогических задач.

За отчетный год:

- приобретена программа ISpring Suite 11 на 2 рабочих места;
- проведены обучающие семинары и индивидуальные консультации для всего педагогического коллектива.

В течении года работали инициативные творческие группы преподавателей по разработке и апробации цифровых дидактических средств с представлением результатов на методическом совете. В итоге, цифровые дидактические средства создают и применяют в учебном процессе все преподаватели; наработан банк цифровых дидактических средств в объеме более 200 единиц.

Кроме того, в колледже с целью обеспечения готовности к образовательной деятельности с применением электронного обучения (ЭО) и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) создана электронная образовательная среда, включающая электронную библиотечную систему «Консультант студента» (1551 книга), банк цифровых дидактических средств, портал для дистанционного обучения, парк компьютерной техники, обеспечен на всей территории беспроводной доступ в интернет.

Колледж седьмой раз подряд получает статус инновационного комплекса образования Омской области (ИнКО). Наши сотрудники вошли в три творческие инновационные группы и принимают самое активное участие в решении актуальных проблем регионального профессионального образования.

Наши специалисты входят в состав Федерального учебно-методического объединения по УГС 31.00.00. Клиническая медицина, наш колледж является базовым по специальности «Стоматология ортопедическая».

Качество подготовки специалиста находится в прямой зависимости от потенциала педагогического коллектива. В колледже в 2022 году работали 131 штатный преподаватель.

Более 70% педагогов имеют высшее образование, что соответствует лицензионным требованиям при аттестации образовательных учреждений СПО.

Коллектив на 61% представлен высококвалифицированными преподавателями, имеющими высшую и первую квалификационную категории. За последние годы прослеживается динамика снижения количества преподавателей, имеющих квалификационные категории, это обусловлено приемом «молодых» специалистов (это преподаватели, пришедшие из практического здравоохранения), педагогический стаж которых не позволяет получить квалификационную категорию.

В отчетном году преподавательский состав учреждения пополнился 20 квалифицированными специалистами. При этом выбыло 19 человек.

Однако остаётся острой проблема кадрового дефицита. Укомплектованность кадрами (преподавателей) в соответствии со штатным расписанием – 50,3%. Коэффициент совместительства у преподавателей - 1,99. В течение последних лет в головном учреждении и в Тарском филиале, сохраняется проблема недоукомплектованности преподавателями клинических дисциплин.

В 2022 году средний возраст педагогического коллектива колледжа составил 50 лет. Преподавателей в возрастной категории до 40 лет всего – 27,5%, преобладающее число педагогов находится в возрастной категории старше 56 лет – 38,9%, преподавателей в возрастной категории от 41 до 55 лет – 33,6%.

Кадровая ситуация определяет потребность в ориентации кадровой политики колледжа, на привлечение и поддержку молодых специалистов. Большое внимание уделяется начинающим педагогам, это выпускники ВУЗов, врачи и медицинские работники со средним профессиональным образованием, пришедшие из учреждений здравоохранения: ежемесячная надбавка к заработной плате (за счет внебюджетных

средств) составляет 3000 рублей ежемесячно, в течение 2-х лет. Такую надбавку в 2022 г. получали 17 преподавателей (15 – в головном учреждении и 2 в филиале). Кроме того за начинающими педагогами закрепляются наставники.

	2020 г.	2021 г.	2022 г.
По штату преподавателей	260,5	260,5	260,5
Количество физических лиц Из них:	134	130	131
с высшим медицинским образованием	51	47	42
со средним медицинским образованием	28	30	36
с педагогическим образованием	55	53	53
Коэффициент совместительства	1,95	2,00	1,99
Укомплектованность кадрами (преподавателей) в соответствии со штатным расписанием	51,4	49,9	50,3
Движение преподавательских кадров с медицинским образованием (прибыло/выбыло), из них:	10/9	16/18	20/19
с высшим медицинским образованием	1/3	2/6	2/7
со средним медицинским образованием	2/2	6/2	10/5
с высшим педагогическим образованием	7/4	8/10	8/7
Количество работающих (по основному месту работы/ из них переведены на эффективный контракт) из них:	225/225	220/220	221/221

В учреждении широко используются принципы морального стимулирования сотрудников. В отчетном году отмечены грамотами и благодарностями в связи с профессиональными праздниками (Днем медицинского работника и Днем Учителя), юбилейными датами – 31 человек:

– Министерства здравоохранения Омской области - 22 человека.

- Благодарность Министра здравоохранения Российской Федерации – 4 человека;
- Почетная грамота Министерства здравоохранения Российской Федерации – 1 человек;
- Нагрудный знак «Отличник здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации – 1 человек;
- Почетная грамота Правительства Омской области – 1 человек;
- Благодарственное письмо Губернатора Омской области – 1 человек;
- Благодарность Министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области – 1 человек.

Лучшие сотрудники по итогам года размещены на Доске почёта «Честь и гордость БПОУ ОО «Медицинский колледж» (+ единовременная выплата 5000 рублей).

В рамках непрерывного повышения профессиональной квалификации преподаватели приняли участие в работе конференций на региональном, окружном и федеральном уровнях.

С целью стимулирования личностно-профессионального роста и творческой активности преподавателей в течение 2022 года в учреждении проводился конкурс «Педагог колледжа – 2022», включавший в себя задания, ориентированные на развитие и оценку основных профессиональных компетенций преподавателя. Среди 10 участников были определены победители и лауреаты.

В 2022 году фонд оплаты труда работников учреждения составил 159 177 724 рубля. Средняя заработная плата преподавателя составила 49 673 рубля, что на 35% выше уровня установленного среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Омской области (36 800 руб.). Средняя заработная плата прочего персонала за 2022 год составила 37 945 рублей. Два раза в отчетном году всем сотрудникам была выплачена премия в размере 100% и 50% должностного оклада.

Хочется отметить устойчивую положительную динамику и четкое выполнение показателей, определённых «дорожной картой». По прогнозу средняя заработная

плата на 2023 год составит 53 000 руб. для преподавателей и 41 000 руб. для прочего персонала.

Осуществление образовательной деятельности возможно только при наличии устойчивого финансирования и достаточной материально-технической базы учреждения.

Консолидированный бюджет учреждения в 2022 году составил 242 миллиона 383,2 тысяч рублей. Из них: областной бюджет – 139 миллионов 864,4 тысячи рублей (57,7%), платные услуги и иная приносящая доход деятельность – 102 миллиона 518,8 тысяч рублей (42,3 % от консолидированного бюджета). Увеличение бюджетной доли в консолидированном бюджете 2022 года обусловлено выделением средств для оборудования симуляционных площадок Учреждения, а также средств федерального бюджета на выплаты за классное руководство.

Средства, поступающие в БПОУ ОО «Медицинский колледж» реализуются на решение насущных проблем по укреплению материально-технической базы, социальному обеспечению и материальному стимулированию работников.

Освоение средств за счет всех источников финансирования в 2022 г.

(тыс.руб.)

Направление расходов	Сумма расходов за счет всех доходных источников, руб.	Удельный вес, %
Заработная плата и начисления на оплату труда	159 177 724	74, 7
Услуги связи, коммунальные расходы	7 559 582	3,5
Расходы на содержание имущества и оплату прочих услуг (программное обеспечение, вывоз мусора, услуги по охране зданий)	10 448 812	4,9
Приобретение основных средств и расходных материалов	17 822 398	8,4

Публичные нормативные обязательства (социальные выплаты сиротам)	8 950 996	4,2
Стипендии студентам	7 557 000	3,6
Прочие выплаты (налоги, транспортные услуги)	1 482 248	0,7
ИТОГО:	212 998 760	100

На ремонтные работы израсходовано 1 млн.234 тыс. руб. Бюджетных средств на ремонт зданий и помещений в 2022 г. не выделялось. За счет внебюджетных средств проведены ремонтные работы:

- по капитальному ремонту кровли, системы отопления и электроснабжения актового зала в главном корпусе;
- в помещении актового зала в Тарском филиале (719,0 тыс. руб.);
- в помещении водомерного узла;
- в кабинетах 105,420, 401 в главном корпусе;
- в кабинетах 515, 520 во 2-м учебном корпусе;
- в спортивном зале.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕКТИВА НА 2023 ГОД:

1. Выполнение показателей государственного задания и контрольных цифр приема.

2. Совершенствование образовательной деятельности в контексте национальных проектов «Образование» и «Здравоохранение»:

✓ Включение в состав профессиональных образовательных программ вопросов, связанных с актуальными задачами российского и регионального здравоохранения.

✓ Развитие цифровых технологий, как в организации образовательной деятельности, так и качестве дидактических средств.

✓ Широкое внедрение форм симуляционного обучения по всем реализуемым специальностям.

✓ Укрепление и преумножение традиций волонтерства.

3. Обеспечение готовности коллектива переходу на реализацию актуализированных ФГОС с 01.09.2023 г.

4. Обеспечение реализации приоритетных направлений воспитательной деятельности в БПОУ ОО «Медицинский колледж» с 01.09.2023 (с учетом новых законодательных нормативов).

5. Выполнение целевых показателей Регионального проекта здравоохранения «Обеспечение медицинских организаций Омской области квалифицированными кадрами», профессиональная ориентация выпускников колледжа на трудоустройство в учреждения здравоохранения Омской области (приоритет – кадровое укомплектование ФАПов Омской области).

6. Проведение конкурса «Куратор года», посвященного Году Педагога и Наставника.

7. Развитие инфраструктуры колледжа и укомплектование педагогическими кадрами с учётом вышеуказанных приоритетных направлений.

8. Обеспечение информационной открытости деятельности колледжа.